



Ledarmanual Fotbollssektion Linghems SK

SYFTE

Ledamanualen är framtagen av styrelsen för fotbollssektionen inom Linghems SK (LSK) för att tydliggöra vilka förväntningar som finns på ledare men även tydliggöra vad LSK erbjuder sina ledare bla. avseende ledarutbildningar. Ledarmanualen är framtagen för att underlätta för alla ledare i sina uppdrag inom klubben men också tydliggöra ledarnas uppdrag gentemot spelare och vårdnadshavare.

LSK fotbolls ledare ska uppmuntra och främja att våra spelare utövar flera idrotter. All vår verksamhet utgår från de Samsynsdokument som LSK undertecknat och det interna dokument som tagits fram för Samsyn mellan LSKs olika sektioner.

GRUNDKRAV

Samtliga ledare skall redovisa ett godkänt utdrag ur polisens belastningsregister avseende "övrigt arbete och kontakt med barn".

<https://polisen.se/tjanster-tillstand/belastningsregistret/ovrigt-arbete-och-kontakt-med-barn/>

Godkänt utdrag ska sedan redovisas återkommande vartannat år. LSK informerar ledarna om när detta ska ske. Nya ledare inkommer med godkänt utdrag snarast efter att de tillträtt en ledarroll. Nya ledare som uppvisat utdrag mellan de fasta redovisningstillfällena ska även de lämna in nya utdrag när de fasta tillfällena är för att underlätta underlätta LSKs registerföring över "godkända" ledare.

Ledare som antingen inte uppvisar godkända utdrag enligt ovan eller på begäran från LSK, eller uppvisar ett ej godkänt utdrag får inte vara ledare för något av LSKs lag.

Samtliga ledare ska vara medlemmar i LSK.

LEDARORGANISATION KRING LAGEN

Ledarna har LSK:s uppdrag att utbilda spelarna och leda lagen. Detta kan ibland medföra svåra överväganden och beslut som inte alltid kan tillgodose allas önskemål. Vid eventuella problem skall de i första hand tas upp med berörda ledarna. Sakliga och öppna diskussioner i positiv anda kan lösa det mesta! Lösningarna som arbetas fram ska utgå från de riktlinjer och rekommendationer som finns inom LSK eller om stöd däri saknas, ÖFFs riktlinjer och rekommendationer och därefter SvFFs riktlinjer och rekommendationer. Om det fortfarande inte går att klargöra hur något ska hanteras ska frågan hänskjutas till senior-/ungdomsansvarig i LSKs styrelse.

Arvoderade tränare kan rekryteras externt men dessa ska anpassa sig till föreningens ambitioner och inriktning för seniorfotbollen. Tränarna ska assisteras av en kringorganisation bestående av personer med stort "LSK-hjärta".

Varje lag ska bestå av:

- En lagledare och kontaktperson.
- En huvudfotbollsledare (ansvarig tränare, sammanhållande inom ledargruppen).
- Fotbollsledare. Inkl. målvaktsansvarig, fysansvarig eller liknande. Behov av antal ledare bestäms utifrån antal spelare.

UTBILDNINGSKRAV FÖR LEDARE/TRÄNARE

6-7 år (första året)

- Introduktionsutbildning för ledare – samtliga ledare.
- Spelformsutbildning 3 mot 3 – rekommenderas för minst en ledare.

8-9 år

- Spelformsutbildning 5 mot 5 - samtliga ledare.
- Tränarutbildning C, samtliga fotbollsledare.

10-12 år

- Spelformsutbildning 7 mot 7 - samtliga ledare.
- Tränarutbildning C - samtliga fotbollsledare.
- Målvaktstränarutbildning C – gäller målvaktsansvarig.
- Tränarutbildning B ungdom – gäller huvudledaren vid 12 år.

13-14 år

- Spelformsutbildning 9 mot 9, samtliga ledare.
- Tränarutbildning B ungdom, samtliga fotbollsledare
- Målvaktstränarutbildning B – gäller målvaktsansvarig.

15 år

- Spelformsutbildning 11 mot 11, samtliga fotbollsledare.
- Tränarutbildning B ungdom, samtliga fotbollsledare
- Målvaktstränarutbildning B – gäller målvaktsansvarig.

16-18 år

- Tränarutbildning A ungdom – gäller huvudfotbollsledaren.
- Spelformsutbildning 11 mot 11, samtliga fotbollsledare.
- Tränarutbildning B ungdom, samtliga fotbollsledare
- Målvaktstränarutbildning B – gäller målvaktsansvarig.

19 år-uppåt

- Målsättning om att huvudfotbollsledaren har tränarutbildning UEFA C med inriktning seniorfotboll.
- Spelformsutbildning 11 mot 11, samtliga fotbollsledare.
- Tränarutbildning B ungdom, samtliga fotbollsledare
- Målvaktstränarutbildning B – gäller målvaktsansvarig.

LEDARFÖRMÅNER

Kostnadsfri utbildning: LSK står för all ledarutbildning enligt utbildningskrav och rekommendationer.

Ledarmaterial: LSK-ledare bär aktuell LSK-utrustning då de representerar föreningen i träning och match.

Kläder (gäller endast utrustning från LSK samarbetspartners):

- Ledare till de nya grupperna (6-årsverksamheten) får träningsoverall och t-shirt vid uppstart av ny verksamhet.
- Ledare har därefter rätt att var tredje år få nya kläder (t-shirt och overall) om hen har gått de utbildningar som är aktuella för den ledarroll som hen har i sitt lag.

ARVODE TILL UNGDOMSLEDARE

Barn- och ungdomslagen upp till 14 år kan ha ungdomsledare som hjälpledare i sitt lag. Max 2 hjälpledare/lag kan få arvode. Riktmärket är att hjälpledaren ska vara minst 2 år äldre än barnen i laget där man hjälper till.

- Anmälan om hjälpledare sker av huvudledare i laget till XX via formulär XX.
- Hjälpledarrollen ska motiveras ex. att det är för få vuxna ledare i laget och att en förstärkning behövs.
- Ledarna i respektive lag fyller i hjälpledarens närvaro på laget.se
- Arvodet betalas ut senast 30/6 för första halvåret och senast 31/12 för det andra halvåret.

- För att vara hjälpledare ska man ha fyllt 13 år och gått Introduktionsutbildning för ledare via SISU (webbutbildning).
- Arvodet är för hjälpledare (ungdomar) 50kr/timme

LEDSTJÄRNOR

LSKs ledare:

- Är betalande medlemmar i LSK.
- Bär aktuell LSK-utrustning då de representerar LSK i träning och match.
- Följer LSKs riktlinjer för fotbollsverksamheten.
- Följer LSKs riktlinjer, utbildningsplaner för spelare och andra styrande dokument samt verkar för att dessa skall förbättras och utvecklas.
- LSKs ledare är insatta i de spelarutvecklingsplaner som ÖFF och SvFF tillhandahåller.
- LSKs ledare håller utvecklingssamtal från 8 års ålder och uppåt. I låga åldrar ska samtalen utgå från hur barnet trivs i gruppen och att barnet mår bra, ingen fokus på spelutveckling e dyl. Från 10-11 års ålder kan även samtal kring barnets utveckling beröras för att sedan successivt öka ju äldre barnen blir. Även enklare frågeställningar från Föreningsträdet kan diskuteras i grupp från 10-11 års ålder för att sedan arbetas in som en naturlig del i lagbygget.
- Samarbetar med alla ledare, spelare och föräldrar i LSK i positiv anda – för allas trivsel och för klubbkänslan.
- Håller minst ett föräldramöte per säsong där föräldrarna informeras om de mål, delmål och riktlinjer som gäller för laget och föreningen. En tät dialog med föräldrarna om fokusområden på träningar mm bidrar till att minska missförstånd och konflikter. Löpande information mellan föräldramötena rekommenderas.
- Verkar för samarbete mellan flick- pojk- dam- och herrfotbollen.
- Verkar för samarbete och informationsutbyte med samarbetsföreningar, SvFF, ÖFF och fotboll i skolan.
- Planerar träningarna med intresse och omtanke.
- Instruerar spelarna på ett positivt sätt under träning och match.
- Utbildar spelarna i fotbollens grunder och sätter spelarens utveckling före matchresultat och tabellplacering.
- Stimulerar spelares intresse för fotboll.
- Ser matchen som ett viktigt träningspass - ett led i spelarnas utveckling som fotbollsspelare.
- Låter spelarna prova olika platser i lagen för att ge dem en allsidig fotbollsutbildning, men uppmuntrar även specialisering – då det är lämpligt – för att utveckla spelarnas spetskompetens.
- Arbetar för hälsosamma levnadsvanor fri från tobak-, alkohol- och narkotika enligt specifik policy.
- Tänker på att ungdomars fysiska och psykiska utveckling varierar, vilket innebär att en sent utvecklad spelare på lång sikt kan ha väl så goda förutsättningar att lyckas som en tidigt utvecklad spelare.